

# Vision 2030: Vår gemensamma färdplan

 Med vår starka föreningsgemenskap, djupa tradition och brinnande passion tar vi oss framåt och skapar vår framtid med glädje och beslutsamhet.

Vision 2030 är vår strategiska färdplan som inte bara definierar våra långsiktiga mål utan också anger konkreta delmål samt förutsättningar och viss historik. Dokumentet är flexibelt och levande - det kommer att uppdateras och anpassas efter våra erfarenheter och föränderliga förutsättningar.

# Varbergs GIF Fotboll Föreningens syfte:

* Varbergs GIF Fotboll skall vara en ideell förening med en bred verksamhet som främjar fotbollen från barndom till vuxen ålder
* . En förening där alla har sitt lag att spela i och där laget går före jaget.

#  VARBERGS GIF FOTBOLL Värderingar:

Föreningens bas är ideell, men anställda kan förekomma

* Föreningen skall jobba för att fostra unga idrottare till goda. samhällsmedborgare med sunda värderingar.
* Alla oavsett förmåga, kön, etnicitet eller ålder ska välkomnas i föreningen.
* Passionen till fotbollen och glädje till densamma skall genomsyra hela verksamheten.

# VARBERGS GIF FOTBOLL Vision:

*Varbergs GIF Fotboll ska vara en fotbollsklubb som omfattar en bred verksamhet och passar det stora flertalet, med målet att skapa ett livslångt engagemang. Vår devis 'En gång GIF:are, alltid GIF:are' ska inspirera fler medlemmar.*

*Vår vision bygger på en bred grund som mynnar ut i representationslag i de högre serierna. Alla har olika förutsättningar och individen ska ges möjligheten att utvecklas efter sina förutsättningar.*

# VARBERGS GIF FOTBOLL långsiktiga mål (dvs till år 2030)

Målet är att bli en komplett hållbar förening med verksamheter för junior, ungdom, senior, para, dam/flickor och herr/pojkar.

De långsiktiga målen är:

* Att öka antalet medlemmar i klubben till 1500 st fram till 2030.
* Att vara en drivande förening i såväl GIF-alliansen som i förenings Varberg.
* Att ha etablerade representationslag på både dam- och herrsida i som lägst division 1.
* Att ha pojk- och flicklag etablerade i alla åldersgrupper.
* Att vara representerade vid riksläger och Svff:s utvecklingsläger i regionen.
* Att ha en genomtänkt verksamhet för parafotboll och seniorer.
* Att som klubb åka på ett gemensamt träningsläger samt minst en cup tillsammans per år.
* Att ha Hallands mest välutbildade fotbollstränare och ledare.
* Att vara en förebild bland föreningar i Varbergs kommun och Halland.
* Att vara delaktiga och drivande i Hallands fotbolls förbund.

# Verksamhetsplan för 2025-26

## Ekonomi

Senaste åren har ekonomin varit i fokus med stora besparingar efter ett antal år med sämre kontroll av ekonomin.

Budget skall presenteras och uppdateras varje år, samt vara specifierad.
Representationslag, ungdomslag, second hand, påskbergsgården och övergripande behöver specificeras så ingen del blir ett svart hål som slukar pengar. Vad kostar pengar är viktigt att veta. Att sedan barn och ungdomslagen är medfinansiärer till representationslagen är nog alla medvetna om. I Framtiden kan två försäljningstillfällen för medlemmarna komma att behövas. Idag har vi bara ett försäljningstillfälle vilket är bingolotter till jul.

## Organisation

Tänkt organisationsschema medföljer som bilaga.

*Sportchefen* bör vara ansvarig för det rent sportsliga, dvs representationslag och ungdomslag. En röd tråd behöver tas fram för klubbens fotbollsutbildning, så att alla vet vad som krävs. I sportchefens jobb bör ligga:

* Att ta fram en ledarförsörjningsplan
* Att ta fram en ledarutbildningsplan
* Att ta fram spelarutbildningsplan enligt Svff riktlinjer
* Tillsätta en ungdomsansvarig
* Tillsätta domarutvecklare
* Att ta fram en plan hur vi kan använda förbundets fotbollsutvecklare hos oss

En *klubbchef* bör rekryteras som har ansvar för Påskbergsgården, second hand och övrigt. I övrigt ligger även sisu och andra bidrag, samt projektstöd av olika slag. Det finns massor av projektstöd att söka men då behövs aktiva personer till att driva dessa projekt, för att erhålla de pengarna. Bidrag har stat och kommun börjat dra ner på för att överföra dem till projektstöd. Inget engagemang i projekt ger inget stöd.

I klubbchefens roll bör även ingå:

* Att ta fram en trygghetsansvarig (följer upp föreningens arbete med värdegrunder och riktlinjer)
* Att ansvara för GDPR
* Registeransvarig

Det betyder att det idrottsliga och det affärsmässiga separeras, vilket gör att rollerna blir tydligare. I det affärsmässiga bör även marknads/sponsrings-kommitteen ingå.

Styrelsen

Behöver fastställa budget för de olika verksamheterna, tillsätta ansvars positioner enligt organisationsschema och hålla den övergripande strategin på en sund nivå.

## Representationslagen

Varbergs GIF Fotboll har Idag ett herrlag i division 2, utan ”kontrakterade” spelare. Det är ett av problemen i division 2, att binda spelare på längre sikt utan professionella kontrakt.

Efter höstens avhopp av tränare och flertal spelare så har ett digert arbete pågått med att få ihop ett lag för säsongen 2025. Även Per Carlstein och Per Ljungqvist avgick tyvärr från sina poster.

Vildan Rashkaj och Andreas Enggren är våra nya tränare för representationslaget (kontrakt på ett år). Förstnämnde huvudtränare och Andreas som assisterande. Ny sportchef har Daniel Silva blivit.

Med de stora omvälvningar som varit så är målet att hålla sig kvar i division2.

Laget åker på träningsläger i mars.

Organisationen kring representationslaget behöver ses över så vi har alla övergripande funktioner. Lagledare, tränare assisterande, fysio, fystränare, målvaktstränare osv.

I augusti bör sonderingen av en organisation för ett damlag startas med målet att vi skall ha ett damlag i seriespel 2026. Ett damlag är en nödvändighet.

Ett damlag för in fler perspektiv i vår organisation som saknat damer sedan 30år tillbaka. Skall vi kunna bilda flicklag behöver de förebilder i form av spelare.

## Barn och ungdomsverksamheten

Vi skall så snart som möjligt etablera lag i alla åldersgrupper. Målet de två första åren av planen kan vara 1-4 lag/år prioritering på flicksidan.

Ett fantastiskt sätt att rekrytera nya spelare är lägerverksamhet. Vi är den enda fotbollsföreningen i Varberg som inte kan erbjuda det. Största orsaken är att vi har för få ledare.
Stort arbete bör ske under och innan säsong 2025 på hur vi kan rekrytera fler ledare och spelare, samt behålla dem.

## Senior verksamhet

Även äldre behöver rörelse och känna delaktighet. Gåfotboll och andra aktiviteter för våra seniorer bör startas så snart det är möjligt.
Andra aktiviteter kan vara:

* GIF Går för Varberg – där man samlas vid Påskbergsstugan och går en promenad ihop, för att avsluta med fika i vår stuga. Alla pensionärer runt om i Varberg bjuds in.
* GIF Springer för Varberg – som ovan fast löpning

## Paraverksamhet

Samarbete med handikapporganisationer bör inledas. För att även kunna erbjuda en paraverksamhet med välutbildade tränare och bra målsättningar.

## Påskbergsgården

Driften och ägande av Påskbergsgården kommer föreningen att ta över under våren 2025 ifrån GIF Alliansen. För att få affärsmässighet i verksamheten behöver en utvecklingsplan fastställas och genomföras. En bra affärsverksamhet med bidrag som grädde på moset kan göra Påskbergsgården till en central och levande plats för föreningen

## Second hand

Är en etablerad verksamhet i föreningen som även den kan utvecklas. En utvecklingsplan för hur den här affärsdelen kan bidra mer till resten av föreningen bör startas. Mycket kunskap har vi bland de som jobbar i verksamheten och den kunskapen måste tas till vara. Resultaten härifrån är en av grundbultarna i ekonomin och får inte tas lätt på.

# Verksamhetsplan för VARBERGS GIF FOTBOLL som föreningen

## Framtida visioner – utökningar från gällande verksamhetsplan

För att uppnå en framtida vision behöver affärsmässigheten öka i föreningen. Om pengar finns bör en del tjänster kanske arvoderas. Om en tjänst arvoderas kan man ställa krav. Det är svårt att ställa krav på ideella krafter vilket gör att även kvalitén blir lidande om föreningen enbart arbetar ideellt.

## Framtida risk och identifierade begränsningar inom föreningen

Inkluderar svårigheter med rekrytering av tränare och ledare, vilket kan påverka träningskvaliteten och ungdomars engagemang.

Det ekonomiska läget kan också påverka familjers möjligheter att delta, vilket kan leda till minskad medlemsskara och engagemang.

Dessutom utgör utmaningar i att engagera ideella tränare och ledare en risk för att säkra tillgången på kompetent ledarskap och kontinuitet för verksamheten, vilket kan hämma föreningens tillväxt och utveckling.

## Måluppfyllnad

För att uppnå målen:

* behöver vi fortsatt utveckla barn och ungdomsverksamheten till fler lag och för båda könen.
* behöver vi säkerhetsställa tillgång av ledare och tränare till de olika lagen.
* behöver vi få in nya krafter med nya perspektiv in i föreningen.